



**BISZ Központi Hitelinformációs**

**Zártkörűen Működő**

**Részvénytársaság**

**KÖZZÉTÉTELI TÁJÉKOZTATÓ**

Készítette: BISZ Zrt.

Hatályos: 2017. szeptember 13.

Dokumentum verzió: v12

## Tartalomjegyzék

|     |                                                                             |   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|---|
| 1   | Bevezetés.....                                                              | 3 |
| 2   | A Társaság.....                                                             | 4 |
| 2.1 | Főbb adatok.....                                                            | 4 |
| 2.2 | A Társaság jogállása és feladatai.....                                      | 4 |
| 2.3 | Vezető testületek.....                                                      | 4 |
| 3   | Közzétételi adatok.....                                                     | 5 |
| 3.1 | Vezérigazgatói bér és juttatások.....                                       | 5 |
| 3.2 | 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) szerinti munkavállalói bér és juttatások..... | 5 |
| 3.3 | Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak.....                       | 5 |
| 3.4 | Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak.....                              | 6 |
| 3.5 | Beszállítói szerződések.....                                                | 6 |
| 4   | Elérhetőségek.....                                                          | 6 |

## 1 Bevezetés

A BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság (BISZ Zrt.) tevékenysége a hatályos jogszabályokban meghatározott elvárásoknak megfelel.

A BISZ Zrt. működését, a Központi Hitelinformációs Rendszer valamint a díjmentes készpénz felvételt lehetővé tevő fogyasztói nyilatkozatok Központi Nyilvántartás felhasználását a hatályos törvényi keretek biztosítják, illetve szabályozzák.

A BISZ Zrt. tevékenységéből adódóan a cég működésére elsősorban az alábbi jogszabályok vonatkoznak:

- 2011. évi CXXII. törvény a központi hitelinformációs rendszerről,
- 2013. évi CCXXXVII. törvény a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról (Hpt.),
- 2009. évi LXXXV. törvény a pénzforgalmi szolgáltatás nyújtásáról (Pft.),
- 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről,
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról,
- 2015. évi CV. törvény a természetes személyek adósságrendezéséről.

A BISZ Zrt. célja a hazai pénzügyi szektor szereplőinek megbízható, naprakész hitelinformációval történő ellátása a prudens hitelezés érdekében, valamint a Pft. szerinti Központi Nyilvántartás működtetése.

A Társaság integrált irányítási rendszert működtet. A minőségirányítást az ISO 9001:2015-ös, az információbiztonságot az ISO/IEC 27001:2013-as nemzetközi szabványok szerint folyamatosan fejleszti. A szabványok követelményeinek való megfelelést független, külső szervezet által végzett auditokkal tartja fenn.

## 2 A Társaság

### 2.1 Főbb adatok

|                                        |                                                                          |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <i>Cégnév:</i>                         | <b>BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b> |
| <i>Rövidített cégnév:</i>              | BISZ Zrt.                                                                |
| <i>Székhely:</i>                       | 1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.                                       |
| <i>Cégjegyzékszám:</i>                 | 01-10-042513                                                             |
| <i>A bejegyző bíróság megnevezése:</i> | Fővárosi Törvényszék Cégbírósága                                         |
| <i>Adószám:</i>                        | 10925784-2-43                                                            |

### 2.2 A Társaság jogállása és feladatai

A BISZ Zrt. tevékenységét a mindenkor hatályos Alapszabály, továbbá a rá vonatkozó törvényekben, egyéb jogszabályokban és hatósági határozatokban megköveteltek szerint látja el.

A BISZ Zrt. a Hpt. előírásainak megfelelően, a Magyar Nemzeti Bank, korábban a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete (továbbiakban együttesen: Felügyelet) által kiadott engedélyek alapján működik, a hatályos jogszabályok, a Felügyelet előírásai alapján végzi tevékenységét jogi személyek és jogi személyeknek nem minősülő gazdálkodó szervezetek számára, az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

### 2.3 Vezető testületek

#### A Közgyűlés

A részvénytársaság részvényei 100%-ának kizárólagos tulajdonosa – így Egyszemélyi Tulajdonos – a GIRO Elszámolásforgalmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: GIRO Zrt.). Mindazon esetekben, amikor jogszabály, Alapszabály, belső szabályzat a Közgyűlés döntését, intézkedését írja elő, a GIRO Zrt., mint Egyszemélyi Tulajdonos jogosult és köteles írásbeli határozatával dönteni, amelyről a vezető tisztségviselőket írásban értesíteni köteles.

#### Az Igazgatóság

Az Igazgatóság a Társaság ügyvezető testületi szerve.

#### A Társaság szabályszerű működését ellenőrző testülete

A Felügyelőbizottság ellenőrzi a Társaság ügyvezetését és üzletvitelét, valamint ellátja mindazon feladatokat, amelyeket a Hpt. a Felügyelőbizottság hatáskörébe utal.

### 3 Közzétételi adatok

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 2. §-a alapján közzétételi kötelezettség hatálya alá eső adatok:

#### 3.1 Vezérigazgatói bér és juttatások

| A, Beosztás / tisztség                                                                                                                                                     | vezérigazgató              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>                                                                                                              | <b>2 250 000</b>           |
| ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett                                                                                                              | 776 250                    |
| a munkavállalónak történő havi kifizetés                                                                                                                                   | 1 473 750                  |
| <b>C, Alapbérén kívüli juttatások</b>                                                                                                                                      |                            |
| prémium éves maximális mértéke                                                                                                                                             | -                          |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)                                                                                                                                           | 400 000 + éves bér 8,3 %   |
| <b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>                                                                                                        |                            |
| végkielégítés mértéke (hónap)                                                                                                                                              | Mt. szerinti               |
| felmondási idő mértéke (hó)                                                                                                                                                | Mt. szerinti               |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | Mt. szerinti               |
| <b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>                                                                                                               | -                          |
| <b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>                                                                                                                 | <b>Nagy Viktor</b>         |
| <b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>                                                                                             | <b>2014. augusztus 26.</b> |

#### 3.2 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások

| A, Beosztás / tisztség                                                                                                                                                     | igazgatói                    | osztályvezetői és beosztotti |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| <b>A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>                                                                                                              | <b>1.704.000 - 1.688.000</b> | <b>1.350.000 - 300.000</b>   |
| <b>B, Alapbérén kívüli juttatások</b>                                                                                                                                      |                              |                              |
| prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)                                                                                                                         | -                            | -                            |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)                                                                                                                                           | 400 000 + éves bér 8,3 %     | 400 000 + éves bér 8,3 %     |
| gépjárműköltségtérítés                                                                                                                                                     | 180.000                      | -                            |
| <b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>                                                                                                        |                              |                              |
| végkielégítés mértéke (hónap)                                                                                                                                              | Mt. szerint                  | Mt. szerint                  |
| felmondási idő mértéke (naptári nap)                                                                                                                                       | Mt. szerint                  | Mt. szerint                  |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | Mt. szerint                  | Mt. szerint                  |
| <b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>                                                                                                               | -                            | -                            |

#### 3.3 Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak

| A, Beosztás / tisztség                                                                                                                                                     | felügyelő bizottsági elnök | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>                                                                                                              | <b>382 500</b>             | <b>382 500</b>           | <b>382 500</b>           | <b>382 500</b>           | <b>382 500</b>           | <b>382 500</b>           |
| ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett                                                                                                              | 122 400                    | 122 400                  | 122 400                  | 122 400                  | 122 400                  | 122 400                  |
| a munkavállalónak történő havi kifizetés                                                                                                                                   | 260 100                    | 260 100                  | 260 100                  | 260 100                  | 260 100                  | 260 100                  |
| <b>C, Alapbérén kívüli juttatások</b>                                                                                                                                      |                            |                          |                          |                          |                          |                          |
| prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)                                                                                                                         | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)                                                                                                                                           | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| <b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>                                                                                                        |                            |                          |                          |                          |                          |                          |
| végkielégítés mértéke (hónap)                                                                                                                                              | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| felmondási idő mértéke (naptári nap)                                                                                                                                       | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| <b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>                                                                                                               | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| <b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>                                                                                                                 | <b>Szeniczey Gergő</b>     | <b>Banai Ádám</b>        | <b>Fábián Gergely</b>    | <b>dr. Honter Gábor</b>  | <b>Kuti Zsolt</b>        | <b>Takács Kristóf</b>    |
| <b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>                                                                                             | <b>2017. június 21.</b>    | <b>2017. június 1.</b>   | <b>2017. június 1.</b>   | <b>2017. június 1.</b>   | <b>2015. február 1.</b>  | <b>2017. június 1.</b>   |

### 3.4 Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

| A, Beosztás / tisztség                                                                                                                                                     | igazgatósági elnök  | igazgatósági tag | igazgatósági tag  | igazgatósági tag | igazgatósági tag   | igazgatósági tag   | igazgatósági tag   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>                                                                                                              | <b>892 500</b>      | <b>637 500</b>   | <b>637 500</b>    | <b>-</b>         | <b>637 500</b>     | <b>637 500</b>     | <b>637 500</b>     |
| ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett                                                                                                              | 285 600             | 204 000          | 204 000           | -                | 204 000            | 204 000            | 204 000            |
| a munkavállalónak történő havi kifizetés                                                                                                                                   | 606 900             | 433 500          | 433 500           | -                | 433 500            | 433 500            | 433 500            |
| <b>C, Alapbérén kívüli juttatások</b>                                                                                                                                      |                     |                  |                   |                  |                    |                    |                    |
| prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)                                                                                                                         | -                   | -                | -                 | -                | -                  | -                  | -                  |
| caféterea bruttó összege (Ft/év)                                                                                                                                           | -                   | -                | -                 | -                | -                  | -                  | -                  |
| <b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>                                                                                                        |                     |                  |                   |                  |                    |                    |                    |
| végkielégítés mértéke (hónap)                                                                                                                                              | -                   | -                | -                 | -                | -                  | -                  | -                  |
| felmondási idő mértéke (naptári nap)                                                                                                                                       | -                   | -                | -                 | -                | -                  | -                  | -                  |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszűntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | -                   | -                | -                 | -                | -                  | -                  | -                  |
| <b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>                                                                                                               | -                   | -                | -                 | -                | -                  | -                  | -                  |
| <b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>                                                                                                                 | Nagy Viktor         | Atzél Zsolt      | dr. Baffa Gergely | Balási Noémi     | dr. Luszpay Miklós | Nagy Márton István | dr. Szomolai Csaba |
| <b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>                                                                                             | 2017. augusztus 12. | 2017. június 1.  | 2017. június 1.   | 2017. június 1.  | 2017. június 1.    | 2017. június 1.    | 2017. június 1.    |

### 3.5 Beszállítói szerződések

| Év   | Szerződés azonosító | Szerződés dátuma | Megrendelő | Szerződést kötő felek Szolgáltató | Szerződés típusa   | Szerződés tárgya                | Szerződés nettó értéke | Határozott időre kötött szerződés időtartama |
|------|---------------------|------------------|------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------------------------------|
| 2012 | BISZ-19595/2012.    | 2012.10.17       | BISZ Zrt.  | NESS Hungary Kft.                 | Atipikus (support) | Alkalmazás szupport             | 37 800 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-11196/2017.    | 2017.07.11       | BISZ Zrt.  | GIRO Zrt.                         | Bérelti            | Helységbérlet                   | 47 826 456 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-832/2017.      | 2017.01.18       | BISZ Zrt.  | GIRO Zrt.                         | Vállalkozási       | Ügyművelési tevékenység végzése | 22 104 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-834/2017.      | 2017.01.18       | BISZ Zrt.  | GIRO Zrt.                         | Szolgáltatási      | Rendszerek üzemeltetése         | 12 111 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-835/2017.      | 2017.01.18       | BISZ Zrt.  | GIRO Zrt.                         | Szolgáltatási      | Rendszerek üzemeltetése         | 34 680 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-836/2017.      | 2017.01.18       | BISZ Zrt.  | GIRO Zrt.                         | Szolgáltatási      | Rendszerek üzemeltetése         | 53 628 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-838/2017.      | 2017.01.18       | BISZ Zrt.  | GIRO Zrt.                         | Szolgáltatási      | Rendszerek üzemeltetése         | 194 184 000 Ft         | határozatlan idejű                           |
| 2017 | BISZ-1409/2017.     | 2017.01.27       | BISZ Zrt.  | Biende Kft.                       | Vállalkozási       | IT szoftverfejlesztés           | 23 010 000 Ft          | 2017.01.27-2017.09.01.                       |
| 2017 | BISZ-11662/2017.    | 2017.07.24       | BISZ Zrt.  | NESS Hungary Kft.                 | Vállalkozási       | IT szoftverfejlesztés           | 22 000 000 Ft          | 2017.07.31-2017.09.11.                       |

## 4 Elérhetőségek

BISZ Zrt.

Levelezési cím: 1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.

Telefon: 06-1/421 2505

E-mail: [info@bisz.hu](mailto:info@bisz.hu)

Honlap: [www.bisz.hu](http://www.bisz.hu)